



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA**  
**ACTA DE ENTREVISTA PERSONAL Y RESULTADOS FINALES**  
**CONVOCATORIA CAS N°001-2024-MDY**  
**A PLAZO DETERMINADO**

En Yarabamba a los veintiún días del mes de agosto del 2024, el Comité de Selección del Proceso CAS N°001-2024-MDY, se reunieron en la Unidad de Gestión de Recursos Humanos, con la finalidad determinar resultados finales de la etapa de entrevista personal así mismo de resultados finales, obteniéndose el siguiente resultado:

GERENCIA MUNICIPAL						
APellidos y Nombres	VERIFICACIÓN DE REQUISITOS	CALIFICACIÓN CURRICULAR	PUNTAJE DE ENTREVISTA PERSONAL	PUNTAJE FINAL	SELECCIONADO	
<b>PUESTO: (01) SECRETARIA GENERAL:</b> PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
<b>PUESTO: (01) ABOGADO:</b> PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
Romero Valdivia Jorge Luis	APTO	43	38	81		
<b>GERENCIA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS</b>						
<b>PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE CONTABILIDAD</b>						
Morales Castillo Edwar	APTO	43	37	80		
Roque Ccapa Abraham Salvador	APTO	35	46	81	<b>SELECCIONADO</b>	
<b>PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL:</b> PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
<b>PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS:</b> PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						
Hallasi Quispe Elena	APTO	40	37	77		
<b>PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE TESORERIA</b>						
Linares Herrera Lizbeth Ángela	APTO	30	47	77	<b>SELECCIONADO</b>	
<b>PUESTO: (01) JEFE DE LA UNIDAD DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN</b>						
Zegarra Hermoza Doenitz Rishtoffer	APTO	37	42	79	<b>SELECCIONADO</b>	
<b>PUESTO: (01) ENCARGADO DE CONTRATACIONES CON EL ESTADO</b>						
Retamozo Chavez Liz	APTO	33	45	78	<b>SELECCIONADO</b>	
<b>UNIDAD DE ABASTECIMIENTO Y CONTROL PATRIMONIAL</b>						
<b>PUESTO: (01) ENCARGADO DE ALMACÉN CENTRAL</b>						
Flores Zapana Carlos Eduardo	APTO	33	NSP	---		
Mariaca Tipula Pamela	APTO	32	47	79	<b>SELECCIONADO</b>	
Ochochoque Mamani Julio Cesar	APTO	33	35	68		
Rondon Alvarez Manuel Alejandro	APTO	40	39	79		
<b>(01) COTIZADOR</b>						
<b>GERENCIA DE MEDIO AMBIENTE Y SERVICIOS PUBLICOS</b> PLAZA ES DECLARADA DESIERTA						

PUESTO: (01) JEFE DE SEGURIDAD CIUDADANA					
Esquivel de la Quintana Richard	APTO	43	38	81	
Huaira Soto Felipe Getulio	APTO	37	38	75	
Olazabal Castañeda Miguel Cesar	APTO	44	38	82	
GERENCIA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO					
PUESTO: (01) JEFE DE UNIDAD DE PROGRAMACIÓN E INVERSIONES					
Condori Cuela Flor de Milagros	APTO	43	36	79	
Quispitupac Nova Jaime	APTO	39	45	84	<b>SELECCIONADO</b>
Soto Riveros Arturo José Félix	APTO	39	34	73	
Usca Aquepucho Katy Yoli	APTO	46	38	84	
SECRETARIA GENERAL					
PUESTO: (01) JEFE DE IMAGEN INSTITUCIONAL: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA					
GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DESARROLLO URBANO Y RURAL					
PUESTO: (01) JEFE DE ÁREA DE OBRAS PÚBLICAS: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA					
PUESTO: (01) JEFE DE ÁREA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS: PLAZA ES DECLARADA DESIERTA					

Así mismo el Comité de Selección indica que el puntaje mínimo para pasar la etapa de entrevista personal es de 40 puntos<sup>1</sup>

Por otro lado, se indica a las personas seleccionadas en el presente proceso que deberán presentarse el día 22 de agosto de 2024, a las 8:00 horas, en la Unidad de Gestión de Recursos Humanos portando los documentos originales del expediente que presentaron para la postulación, con el objeto de proceder a la verificación y fedateo correspondiente.

finalmente, los miembros del presente comité acuerdan modificar el cronograma del presente proceso desde la etapa de suscripción y registro del contrato siendo la fecha de suscripción y registro de contrato e inicio de labores el día 23 de agosto del presente.

Firman en razón de conformidad los siguientes:

  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA  
  
Ecob. Nicolas Edwing Bernal Borda  
GERENTE MUNICIPAL  
MIEMBRO  
COMITE DE SELECCION

  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA  
  
Ing. Jonathan Durand Vilca  
GERENTE DE MEDIO AMBIENTE Y SERVICIO PUBLICO  
MIEMBRO  
COMITE DE SELECCION

  
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE YARABAMBA  
  
Abg. Mariana Day Salazar  
GERENTE DE PROMOCION SOCIAL Y  
DESARROLLO ECONOMICO LOCAL  
MIEMBRO  
COMITE DE SELECCION

<sup>1</sup> Bases Administrativas de Proceso de Selección CAS N°001-2024-MDY

9.4 ENTREVISTA PERSONAL: puntaje de entrevista Peso 50 % puntaje mínimo 70 puntos, puntaje máximo 50.

NOTA: Los criterios de evaluación de entrevista personal se indican en el Anexo N° 5